

**ОСНОВНА ШКОЛА „ЈОВАН РИСТИЋ”
БОРЧА**

**ПРАВИЛНИК О ПОХВАЉИВАЊУ И
НАГРАЂИВАЊУ УЧЕНИКА, НАСТАВНИКА И
ЗАПОСЛЕНИХ У ОСНОВНОЈ ШКОЛИ "ЈОВАН
РИСТИЋ"**

На основу члана 119. став 1. тачка 1) Закона о основама система образовања и васпитања ("Сл. гласник РС", број 88/2017 - даље: Закон, 27/2018-др. закони, 10/2019, 6/2020, 129/2021), Правилника о дипломама за изузетан успех ученика у основној школи (Сл. гласник РС 139/22), Посебног колективног уговора за запослене у основним и средњим школама и домовима ученика (Сл. гласник РС 21/2015, 16/2018, 8/2019, 92/2020, 27/2022, 123/2022) и члана 44. Статута Основне школе "Јован Ристић" из Борче, Школски одбор је на седници одржаној дана 23.02.2023. године донео:

ПРАВИЛНИК

О ПОХВАЉИВАЊУ И НАГРАЂИВАЊУ УЧЕНИКА, НАСТАВНИКА И ЗАПОСЛЕНИХ У ОСНОВНОЈ ШКОЛИ "ЈОВАН РИСТИЋ"

І ОПШТЕ ОДРЕДБЕ

Члан 1.

Овим Правилником о похваљивању и награђивању ученика, наставника и других запослених (у даљем тексту: правилник), у складу са Посебним колективним уговором за запослене у основним и средњим школама и домовима ученика, Правилником о стандардима квалитета рада установа, Правилник о дипломама за изузетан успех ученика у основној школи, Правилник о раду ОШ „Јован Ристић“ уређују се врсте похвала и награда ученицима, запосленима у школи, остварени резултати на основу којих се похвале и награде додељују и орган школе који доноси одлуку о додељивању похвала и награда.

І ПОХВАЉИВАЊЕ И НАГРАЂИВАЊЕ УЧЕНИКА

Члан 2.

У циљу подстицања ученика на постизање што бољих резултата у образовно-васпитном раду и слободним активностима, Школа додељује дипломе, награђује и похваљује ученике који постижу изузетне резултате у:

- реализацији и примени наставног програма,
- успешном репрезентовању Школе на такмичењима, смотрама, конкурсима...
- организацији друштвено-корисних, хуманитарних и слободних активности,
- другим облицима рада дефинисаним Планом рада Школе.

Награде и похвале додељују се на основу одредаба овог правилника, у складу са Законом.

ДИПЛОМЕ

Члан 3.

Дипломе утврђене овим правилником додељују се ученику Школе на крају школовања у основној школи ако основно образовање и васпитање стекне према прописаном наставном плану и програму и у Законом прописаном року.

Диплома „Вук Караџић“ додељује се ученику за изузетан општи успех у учењу и примерном владању. Ученику школе додељује се диплома „Доситеј Обрадовић“ за изузетне резултате из обавезног предмета, изборног програма прописаних планом и програмом наставе и учења.

1. Диплома „Вук Караџић”

Члан 4.

Диплома „Вук Караџић” додељује се ученику основне школе ако на крају сваке школске године:

- 1) постигне одличан успех из свих обавезних предмета, изборних предмета и активности прописаних планом и програмом наставе и учења и примерно владање и
- 2) ако добије најмање једну диплому „Доситеј Обрадовић”.

2. Диплома „Доситеј Обрадовић”

Члан 5.

Диплома „Доситеј Обрадовић” додељује се ученику школе за изузетне резултате из образовног предмета, односно изборног програма ако ученика. школске године, ако:

- 1) постигне најмање врло добар општи успех и примерно владање на крају сваке школске године;
- 2) постигне одличан успех из одговарајућег обавезног предмета или изборног програма други страни језик, односно „истиче се” из одговарајућег изборног програма на крају сваке школске године;
- 3) у току школовања, из тог обавезног предмета, односно изборног програма, добије једну од прве три награде на општинском, градском, окружном, републичком или међународном нивоу такмичења из тог обавезног предмета, односно изборног програма у складу са календаром такмичења и смотри ученика основних школа.

Изузетно, у случају да такмичење из одговарајућег предмета и изборног програма није дефинисано календаром такмичења и смотри ученика основне школе, диплома „Доситеј Обрадовић” додељује се ученику који поред услова из става 1. тач. 1) и 2) овог члана, испољи и постигне потпуније и шире познавање садржаја тог обавезног предмета и изборног програма него што је предвиђено планом и програмом наставе и учења, а што је предвиђено школским актима.

Члан 6..

Поступак за доделу диплома („Доситеј Обрадовић” и „Вук Караџић”) покреће одељењски старешина, односно предметни наставник који предлажу ученике за доделу диплома прописаних Правилником на крају основног образовања и васпитања..

Диплому „Вук Караџић” и диплому „Доситеј Обрадовић” додељује Школа ученику на основу одлуке Наставничког већа. Одељењско веће утврђује да ли предложени ученици испуњавају услове утврђене овим правилником за додељивање одговарајуће дипломе и Наставничко веће доноси одлуку којим ученицима се додељује Диплома „Вук Караџић”, а којим диплома „Доситеј Обрадовић”.

Члан 7.

Ученику коме је додељена Диплома „Вук Караџић” може се доделити и једна или више диплома „Доситеј Обрадовић”, под условима утврђеним овом правилником.

Члан 8.

Диплома „Вук Караџић” и дипломе „Доситеј Обрадовић” додељују се ученику јавно.

ПОХВАЛЕ И НАГРАДЕ

Члан 9.

Похвале и награде додељују се ученицима за укупан успех у учењу и владању, за успешно учешће у ваннаставним активностима и другим активностима које се реализују у школи, конкурсима и признање за освојено место на такмичењима које је Школа организовала или у

њима учествовала. Похвале и награде могу се дати и групи ученика за постигнути колективни успех, резултате рада и владање.

Члан 10.

Похвале могу бити за:

- 1) постигнут одличан успех и примерно владање;
- 2) за успех у учешћу у ваннаставним активностима и другим активностима које се реализују у школи,
- 3) освојено прво, друго или треће место на школским, републичким и међународним такмичењима и фестивалима;
- 4) учешће и освојене награде на конкурсима;
- 5) Ученика генерације

Похвале из става 1, тач.5) овог члана, додељује се ученицима завршног разреда.

Члан 11.

Похвале могу бити писмене и усмене.

Усмене и писмене похвале ученик добија у току школске године, као и на крају првог и другог полугодишта.

Члан 12.

Похвале и награде ученицима, на предлог одељењског старешине, одговарајућих школских комисија и других додељује директор школе.

1. Похвале за постигнут одличан успех и примерно владање

Члан 13.

Ученици Школе који на крају наставне године постигну општи успех одличан и примерно владање, похваљују се за постигнут одличан успех и примерно владање на крају другог полугодишта.

2. Похвале за успешно учешће у ваннаставним активностима и другим активностима које се организују у школи

Члан 14.

Ученици Школе похваљују се за учешће у ваннаставним активностима и другим активностима које се организују у школи (базари, фестивали, пројекти...)

3. Похвала за освојено прво, друго или треће место на школским, републичким и међународним такмичењима и фестивалима

Члан 15.

Похвала за освојено прво, друго или треће место на школским, републичким и међународним такмичењима и фестивалима, додељује се ученику у току школске године. За постигнуте резултате ученици, осим похвалнице, могу да се награде и књигом или другим прикладним поклоном у складу са могућностима школе.

4. Похвале за учешће и освојене награде на конкурсима

Члан 16.

Похвале за учешће и освојене награде на конкурсима додељује се ученицима у току школске године, на предлог одговарајућих комисија, одељењских старешина и предметних наставника.

5. Ученик генерације

Члан 17.

Похвала „Ученик генерације” додељује се ученику завршног разреда на крају наставне године. Услови, као и начин додељивање регулисани су посебним Правилником о избору Ученика генерације ОШ „Јован Ристић“.

Члан 18.

Похвале се могу израдити на посебним обрасцима који потписује директор школе (похвалница).

Члан 19.

Похвале и награде ученицима могу додељивати и установе, организације, заједнице, стручна удружења, као и друга правна и физичка лица. Критеријуме за доделу похвала и награда из овог члана утврђују установе, организације, заједнице, стручна удружења, као и друга правна и физичка лица која додељују награду.

Члан 20.

. Награде могу бити:

- књиге за одличан успех и примерно владање на крају сваке школске године свим одличним ученицима
- књиге за остварене резултате на организованим такмичењима ученика
- наградни излет или екскурзија, посете позоришту, биоскопу....
- друге награде у складу са могућностима школе.

II ПОХВАЉИВАЊЕ И НАГРАЂИВАЊЕ ЗАПОСЛЕНИХ

Члан 21.

Наставницима који применом нових теоријских и практичних сазнања из области образовања и васпитања доприносе квалитетнијем образовно васпитном раду, чији ученици постижу запажене резултате на такмичењима из наставних предмета, који прате и иницирају учешће школе у разним пројектима или активностима, који дају свој допринос у организацији школских прослава, такмичења, скупова, раде на маркетиншкој кампањи школе и постижу резултате у ваннаставном раду са ученицима и осталим запосленима који својим радом доприносе ефикаснијем и квалитетнијем раду школе, као и њеном развоју, додељују се следеће награде:

- Увећање дана годишњег одмора,
- Усмене похвале,
- Писмене похвале,
- Књиге, роковници, оловке...
- Излети, посете позоришту, музејима...

Члан 22.

Наставницима и другим запосленима за остварене резултате рада, број дана за који се може увећати дужина годишњег одмора износи:

- **за остварене изузетне резултате**-четири радна дана, што подразумева:
 - да остварује изузетан непосредан контакт са ученицима, другим запосленима и родитељима ученика;
 - пружа помоћ другим запосленима у већој мери;
 - успешно ради у различитим комисијама и тимовима школе ;
 - има повећан обим посла и извршава радне задатке и пре постављених рокова;
 - ангажован је за време пробног и завршног испита ученика осмог разреда, сем дежурства наставника
 - подстиче и помаже ученике у креирању и публиковању школског листа, часописа, краћих филмова, брошура...
 - креативан је у раду и функционално примењује савремена средства у раду;
 - да његови ученици постижу изузетне резултате у учењу и на такмичењима освајају награде;
- **за врло успешне резултате**-три радна дана, што подразумева:
 - да поштује ученике, друге запослене и родитеље ученика;
 - помаже ученицима у у креирању и публиковању школског листа, часописа, краћих филмова, брошура...
 - пружа помоћ другим запосленима;
 - учествује на већини такмичења и културним манифестацијама и другом активностима са ученицима;
 - креативан је у раду и користи савремена средства за рад;
 - да његови ученици постижу резултате у учењу, на такмичењима и ваннаставним активностима освајају похвале и захвалнице;
- **за успешне резултате**-два радна дана, што подразумева:
 - за савесно залагање и обављање послова свог или другог радног места, уколико су му ти послови додељени налогом директора;
 - да поштује ученике, друге запослене и родитеље ученика;
 - да ради на културној и јавној делатности школе;
 - да користи савремена средства за рад;

Запосленом се може увећати годишњи одмор само по једној од напред наведених категорија.

Члан 23.

Запослене усмено може похвалити директор школе.

Запослени се усмено похваљују на седници Наставничког већа за успешно реализован наставни процес, угледни час, теоријско предавање или за опште залагање у раду и текућим активностима школе.

Запослене писмено похваљује директор на посебном обрасцу.

Предлог за награђивање запослених може дати сваки запослени у школи, директор школе и Ученички парламент.

Члан 24.

Школа може наградити наставнике и друге запослене књигом, роковницима, оловкама и др., као и излетима, посетама позоришту, музејима...у складу са законом и могућностима школе.

V ПРЕЛАЗНЕ И ЗАВРШНЕ ОДРЕДБЕ

Члан 25.

За све што није регулисано овим Правилником примењиваће се одредбе Закона о основама система образовања и васпитања, Правилника о дипломама за изузетан успех ученика у основној школи и Посебног колективног уговора за запослене у основним и средњим школама и домовима ученика.

Члан 26.

О спровођењу одредаба овог Правилника стараће се директор школе и Наставничко веће.

Члан 27.

Овај правилник ступа на снагу осмог дана од дана објављивања на огласној табли ОШ „Јован Ристић“ у Борчи.

Председник Школског одбора

Дејан Павловић

Правилник је заведен под деловодним бројем _____. од _____ године, објављен на огласној табли _____. године, а ступа на снагу дана _____.

Секретар школе,

Светлана Јовановић

